

Государственное автономное профессиональное  
образовательное учреждение Тюменской области  
«Тюменский колледж транспортных технологий и сервиса»  
(ГАПОУ ТО «ТКТС»)

СОГЛАСОВАНО

заместитель технического директора  
ГК «Автоград»



И.А. Покрышкин

«28» апреля 2021 г.

М.П.

УТВЕРЖДАЮ

заместитель директора  
по учебно - производственной работе



Н.Ф. Борзенко

«28» апреля 2021 г.

### РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Учебная дисциплина ОП.07 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Специальность 23.02.07. Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей

Тюмень 2021

Рабочая программа учебной дисциплины ОП.07 Правовое обеспечение профессиональной деятельности разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее ФГОС) по специальности среднего профессионального образования (далее СПО) 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, утвержденного приказом № 2016 Министерства образования и науки РФ от 9 декабря 2016 г. и на основе примерной основной образовательной программы по специальности 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей (Зарегистрировано в государственном реестре примерных основных образовательных программ под номером: 23.02.07-180119, дата регистрации в реестре: 19.01.2018г.)

Рассмотрена на заседании ПЦК отделения технологий автомобильного транспорта.

протокол № от «9» апреля 2021г.

Председатель ПЦК  /Абадков А.В./

Организация – разработчик: ГАПОУ ТО «ТКТТС»

Разработчик: Бородин Андрей Александрович – мастер п/о ГАПОУ ТО «ТКТТС».

## СОДЕРЖАНИЕ

- 1 ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
- 2 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
- 3 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
- 4 КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.07 ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1.1. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Учебная дисциплина ОП.07 Правовое обеспечение профессиональной деятельности является обязательной частью профессионального цикла основной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей.

Учебная дисциплина ОП.07 Правовое обеспечение профессиональной деятельности обеспечивает формирование профессиональных и общих компетенций по всем видам деятельности ФГОС по специальности 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей. Особое значение дисциплина имеет при формировании и развитии ОК и ПК по специальности

Код ПК, ОК	Умения	Знания
ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 9, ОК 10, ОК 11, ПК 5.3.	<p>Использовать необходимые нормативно-правовые документы</p> <p>Применять документацию систем качества</p> <p>Защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным, трудовым и административным законодательством</p> <p>Анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения</p> <p>Применять правовые нормы в деятельности подразделения по техническому обслуживанию и ремонту транспортных средств</p>	<p>Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности, в том числе профессиональной сфере</p> <p>Организационно-правовые формы юридических лиц</p> <p>Основы трудового права</p> <p>Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности</p> <p>Порядок заключения трудового договора и основания его прекращения</p> <p>Правила оплаты труда</p> <p>Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения</p> <p>Право социальной защиты граждан</p> <p>Понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника</p> <p>Виды административных правонарушений и административной ответственности</p> <p>Нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров</p> <p>Законодательные акты и нормативные документы, регулирующие правоотношения в профессиональной деятельности</p>

## 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	52
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	46
в том числе:	
теоретические занятия	26
практические занятия	20
Самостоятельная работа обучающегося	6
Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета	

## 2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП. 07 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала и практические работы.	Объем часов	Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы
1	2	3	4
Тема 1 Конституция РФ-основной закон государства	1 Основы конституционного законодательства 2 Права и свободы граждан в профессиональной деятельности	2	ОК 4, ОК 6, ОК 11.
Тема 2 Правовое регулирование производственных (экономических) отношений	1 Предпринимательская деятельность: понятие, признаки, значение; соотношение предпринимательства и наемного труда, ОПФ, требования. 2 Основные направления и правовые источники регулирования	2	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 9, ОК 10, ОК 11.
	<i>Самостоятельная работа:</i> Реферат «Последствия незаконного предпринимательства»	2	
Тема 3 Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности	1 Виды субъектов предпринимательской деятельности. Содержание прав собственности, хозяйственного ведения, оперативного управления. 2 Юридическое лицо: понятие, признаки правоспособность, функции, классификация, организационно-правовые формы; способы создания и прекращения. Индивидуальные предприниматели: условия приобретения правового статуса, основания и правовые последствия утраты правового статуса.	4	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 5, ОК 6, ОК 9, ОК 10, ОК 11, ПК 5.3.
	<i>Практическое работа № 1:</i> Заполнение фрагмента заявления о государственной регистрации субъектов предпринимательской деятельности	2	
Тема 4 Правовое регулирование договорных отношений	1.Гражданско-правовой договор: понятие, содержание, формы, государственная регистрация, виды. Порядок заключения, изменения и расторжение гражданско-правового договора. Отличия гражданско-правового договора от трудового договора. 2 Исполнение договорных обязательств (понятие, принципы, правило встречного исполнения обязательств, способы обеспечения) 3 Гражданско-правовая ответственность как отдельный вид юридической ответственности (признаки, санкции, формы, основание).	4	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 5, ОК 6, ОК 9, ОК 10, ОК 11, ПК 5.3.
	<i>Практическое занятие № 2:</i> Составление договора аренды транспортных средств по образцу	2	
Тема 5 Экономические споры	1 Защита гражданских прав (понятие, способы, порядок). Экономические споры (понятие, виды, подведомственность и подсудность). Порядок урегулирования споров: досудебный и арбитражным судом. Исковая давность (понятие, сроки, последствия истечения срока).	4	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 9, ОК 10.
Тема 6 Трудовое право как отрасль права	1 Трудовое право (предмет, методы, система, источники). Трудовая правосубъектность (понятие, т.п. работника и работодателя). Правоотношения в сфере труда: понятие, элементы основания		ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 9,

	2 Трудовой кодекс РФ (общая характеристика, принцип верховенства, внесения изменений и дополнений).		
	<i>Практическое занятие № 3:</i> Заполнение бланка искового заявления	2	
	<i>Практическое занятие № 4:</i> Составление заявления о приеме на работу	2	
<b>Тема 7 Трудовой договор</b>	1 Трудовой договор: понятие, признаки, содержание, виды, форма. Заключение трудового договора и оформление трудовых отношений (порядок, испытание при приеме, изменение условий трудового договора) Отстранение от работы. Перевод (понятие, виды, отличие от перемещения, совместительство). Изменение, прекращение (расторжение) трудового договора.	2	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК4, ОК 5, ОК 9, ОК 10.
<b>Тема 8 Рабочее время и время отдыха</b>	1 Рабочее время: понятие, виды, режим и порядок его установления. Учет рабочего времени. Компенсация за работу в выходные и праздничные дни. Время отдыха (понятие, виды).	2	ОК 1, ОК2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 9, ОК 10.
	2 Отпуск: понятие, виды, порядок предоставления. Порядок установления рабочего времени отдыха для лиц, совмещающих работу с обучением.		
	<i>Практическое работа № 5:</i> Составление трудового договора по образцу	2	
	<i>Практическое работа № 6:</i> Решение ситуационной задачи о нарушении режима труда и отдыха	2	
	<i>Самостоятельная работа</i> Сообщение «Отграничения трудового договора от гражданско-правового договора»	2	
<b>Тема 9 Трудовая дисциплина</b>	1. Дисциплина труда (понятие, методы обеспечения). Трудовой распорядок организации.	2	ОК 1, ОК2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 9, ОК 10.
	2 Ответственность работников за нарушение трудовой дисциплины. Дисциплинарная ответственность (общая и специальная). Дисциплинарные взыскания (виды, порядок применения).		
	3 Обжалование и снятие дисциплинарных взысканий.		
	<i>Практическое работа № 7, 8:</i> Решение ситуационной задачи о нарушении трудовой дисциплины	4	
	<i>Самостоятельная работа</i> Сообщение. «Виды дисциплинарных взысканий при специальной дисциплинарной ответственности»	2	
<b>Тема 10 Материальная ответственность сторон трудового договора</b>	1 Материальная ответственность: понятие, основания и условия; работодателя; работника (полная, ограниченная). Полная материальная ответственность: индивидуальная и коллективная (бригадная).	2	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 9, ОК 10.
	2 Порядок определения размера и возмещения материального ущерба причиненного работником работодателю. Виды ущерба, возмещаемого работнику и порядок его возмещения.		
<b>Тема 11 Трудовые споры</b>	1 .Трудовые споры: понятие, условия возникновения, классификация. Роль юрисдикционного органа (комиссии по трудовым спорам КТС) в рассмотрении и разрешении индивидуального трудового спора. Судебный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.	2	ОК1, ОК 2, ОК 3, ОК4, ОК 5, ОК 9, ОК 10.
	<i>Практическое работа № 9, 10:</i> Составление заявления в комиссию по трудовым спорам по рассмотрению индивидуальных трудовых спор	4	
	Дифференцированный зачет	2	
	Всего:	46	

### 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Для реализации программы учебной дисциплины предусмотрен кабинет Правовое обеспечение профессиональной деятельности.

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- учебно-методический комплект дисциплины;
- обобщающие таблицы;
- набор презентаций;

Технические средства обучения:

- компьютер с лицензионным программным обеспечением;
- интерактивная доска;
- мультимедиапроектор
- множительная техника (принтер).

3.2. Информационное обеспечение обучения

Печатные издания:

1. Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник для студ. СПО. – М.: ИЦ «Академия», 2017

Дополнительные источники:

1. Певцова Е.А. Правовое регулирование труда и занятости молодежи: учеб. пособие для студентов НПО, СПО, ВПО. – М.: ИЦ «Академия», 2013.

Электронные издания (электронные ресурсы):

1. Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Электронный ресурс]: учебник для студ. СПО. – М.: ИЦ «Академия», 2014. Режим доступа:

<https://docviewer.yandex.ru/view/340925370/>, свободный

2. Библиофонд. Электронная библиотека студента. Правовое обеспечение. [Электронный ресурс]: [сайт]. – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://www.bibliofond.ru>, свободный

3. Консультант Плюс: компьютерная справочная правовая система [Электронный ресурс]: [сайт]. – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>, свободный

4. ГенДокс. Учебные материалы. Правовое обеспечение профессиональной деятельности. [Электронный ресурс]: [сайт]. – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://gendocs.ru/>

Нормативно-правовая база

1. Конституция РФ – М.: Изд-во Норма, 2011 - 56с.
2. Гражданский кодекс РФ М.: Инфра-М, 2012 – 512с.
3. Трудовой кодекс РФ – М.: Эксмо, 2013 – 208с.
4. Кодекс об административных правонарушениях РФ – Новосибирск: Сиб.универ.изд-во, 2009 – 285с.
5. ФЗ О защите конкуренции - М.: Ось-89, 2009 – 64с.
6. ФЗ О лицензировании отдельных видов деятельности – М.: Ось-89, 2010 – 32с.
- 7.ФЗ О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора) – М.: Ось-89, 2009 – 16с.
- 8.ФЗ О защите прав потребителей – Новосибирск: Сиб.универ.изд-во, 2012– 47с.
9. ФЗ О несостоятельности (банкротстве)
10. ФЗ О порядке разрешения коллективных трудовых споров
11. ФЗ О техническом осмотре транспортных средств М.: Эксмо, 2013 – 32с
- 12.ФЗ Об автомобильных дорогах Новосибирск: Сиб.универ.изд-во, 2009 – 48с.



#### 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий работ, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий.

Результаты обучения	Критерии оценки	Методы оценки
правовое положение субъектов правоотношений в сфере профессиональной и предпринимательской деятельности;	Самооценка, направленная на самостоятельную оценку обучающимся результатов деятельности в группе по поиску информации в нормативно-правовой документации;	Экспертная оценка, направленная на оценку сформированности компетенций, проявленных в ходе практической работы № 2 «Составление договора аренды транспортных средств по образцу»; № 5 «Составление трудового договора по образцу»; № 6 «Решение ситуационной задачи о нарушении режима труда и отдыха»; № 7 «Решение ситуационной задачи о нарушении трудовой дисциплины»
законы и иные нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности	Текущий контроль в форме тестирования, направленный на оценку теоретических знаний обучающегося - задание 2.1.1; задание 2.2.1; задание 2.3.1; задание 2.4.1 КОС.	Экспертная оценка, направленная на оценку сформированности компетенций, проявленных в ходе практической работы № 1 «Заполнение фрагмента заявления о государственной регистрации субъектов предпринимательской деятельности»; № 2 «Составление договора аренды транспортных средств по образцу»; Самостоятельная работа. Реферат «Последствия незаконного предпринимательства»
защищать свои права в соответствии с законодательством Российской Федерации;	Самооценка, направленная на самостоятельную оценку обучающимся результатов деятельности в группе по поиску информации в нормативно-правовой документации;	Экспертная оценка, направленная на оценку сформированности компетенций, проявленных в ходе практической работы № 2 «Составление договора аренды транспортных средств по образцу»; № 5 «Составление трудового договора по образцу»; № 6 «Решение ситуационной задачи о нарушении режима труда и отдыха»; № 7 «Решение ситуационной задачи о нарушении трудовой дисциплины»

<p>ПК 2.1 Организовывать работу коллектива исполнителей.</p>	<p>Самооценка, направленная на самостоятельную оценку обучающегося результатов деятельности. Взаимооценка, направленная на оценку обучающихся при работе в группе – деловая игра</p>	<p>Экспертная оценка, направленная на оценку сформированности компетенций, проявленных в ходе практической работы № 1 «Заполнение фрагмента заявления о государственной регистрации субъектов предпринимательской деятельности»; № 2 «Составление договора аренды транспортных средств по образцу»; Самостоятельная работа. Реферат «Последствия незаконного предпринимательства» Самостоятельная работа. Сообщение «Последствия несоблюдения требований государственной регистрации отдельных видов договоров» Текущий контроль в форме тестирования, направленный на оценку теоретических знаний обучающихся - задание 2.1.1; 2.2.1; 2.3.1; 2.4.1 КОС</p>
<p>ПК 2.2 Планировать и организовывать производственные работы.</p>	<p>Самооценка, направленная на самостоятельную оценку обучающегося результатов деятельности.</p>	<p>Экспертная оценка, направленная на оценку сформированности компетенций, проявленных в ходе тестирования – задание 2.1.1; задание 2.2.1 КОС Самостоятельная работа. Сообщение «Последствия несоблюдения требований государственной регистрации отдельных видов договоров»</p>
<p>ПК 2.3 Выбирать оптимальные решения в нестандартных ситуациях.</p>	<p>Самооценка, направленная на самостоятельную оценку обучающимся результатов деятельности.</p>	<p>Экспертная оценка, направленная на оценку сформированности компетенций, проявленных в ходе тестирования – задание 2.1.1; задание 2.2.1 КОС Самостоятельная работа. Сообщение «Последствия несоблюдения требований государственной регистрации отдельных видов договоров» Экспертная оценка, направленная на оценку сформированности компетенций, проявленных в ходе практической работы № 1 «Заполнение фрагмента заявления о государственной регистрации субъектов предпринимательской деятельности»; № 2 «Составление договора аренды транспортных средств по образцу».</p>

ПК 2.4 Контролировать и оценивать качество выполняемых работ.	Взаимооценка, направленная на оценку обучающимися результатов деятельности в группе – деловая игра.	Экспертная оценка, направленная на оценку сформированности компетенций, проявленных в ходе коллективного решения ситуационных задач.
ПК 2.5 Оценивать экономическую эффективность эксплуатационной деятельности.	Взаимооценка, направленная на оценку обучающимися результатов деятельности в группе – деловая игра.	Экспертная оценка, направленная на оценку сформированности компетенций, проявленных в ходе коллективного решения ситуационных задач.
ПК 2.6 Обеспечивать соблюдение техники безопасности на вверенном производственном участке.	Самооценка, направленная на самостоятельную оценку обучающимися результатов деятельности в группе – коллективное решение ситуационных задач.	Экспертная оценка, направленная на оценку сформированности компетенций, проявленных в ходе самостоятельной работы: Реферат «Документационное обеспечение процесса технического обслуживания и ремонта автомобильного транспорта»
ОК 1. Понимает сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.	Самооценка, направленная на самостоятельную оценку обучающихся результатов деятельности в группе – деловая игра.	Экспертная оценка, направленная на оценку сформированности компетенций, проявленных в ходе решения ситуационных задач
ОК 2. Организует собственную деятельность, выбирает типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	Самооценка, направленная на самостоятельную оценку обучающимися результатов деятельности в группе – деловая игра.	Экспертная оценка, направленная на оценку сформированности компетенций, проявленных в ходе самостоятельной работы: СР №1. Реферат «Последствия незаконного предпринимательства» СР №2. Реферат: «Документационное обеспечение процесса технического обслуживания и ремонта автомобильного транспорта» СР №3. Сообщение «Последствия несоблюдения требований государственной регистрации отдельных видов договоров» СР №4. Сообщение. «Основные нормативные правовые акты, в которых закреплены правовые нормы, регулирующие осуществления правосудия по экономическим спорам» СР №5. Реферат. «Система источников трудового права по мере убывания их юридической силы» СР №6. Сообщение «Отграничения трудового договора от гражданско-правового договора» СР №7. Реферат «Отпуск (перенесение, разделение на

		<p>части, отзыв из него работника, замена денежной компенсацией, предоставление при увольнении работника)»          СР №8 Сообщение. «Виды дисциплинарных взысканий при специальной дисциплинарной ответственности»          СР №9. Сообщение. «Сравнительный анализ дисциплинарной, гражданско-правовой и материальной ответственности»          СР №10. Реферат «Правовой механизм урегулирование трудовых споров».</p>
<p>ОК 3. Принимает решения в стандартных и нестандартных ситуациях и несет за них ответственность.</p>		<p>Экспертная оценка, направленная на оценку сформированности компетенций, проявленных в ходе коллективного решения ситуационных задач.          Кейс – метод, направленный на оценку способностей к анализу, контролю и принятию решений.</p>
<p>ОК 4. Осуществляет поиск и использует информацию, необходимую для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.</p>		<p>Экспертная оценка, направленная на оценку сформированности компетенций, проявленных в ходе самостоятельного решения ситуационных задач с использованием нормативно-правовой базы.          Экспертная оценка, направленная на оценку сформированности компетенций, проявленных в ходе выполнения ПР № 6 «Решение ситуационной задачи о нарушении режима труда и отдыха», ПР № 7 «Решение ситуационной задачи о нарушении трудовой дисциплины»</p>
<p>ОК 5. Использует информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.</p>		<p>Экспертная оценка, направленная на оценку сформированности компетенций, проявленных в ходе выполнения самостоятельной работы по решению ситуационных задач с помощью информационно-коммуникативных технологий</p>
<p>ОК 6. Работает в коллективе и команде, эффективно общается с коллегами, руководством, потребителями.</p>	<p>Взаимооценка, направленная на взаимную оценку индивидуальных и групповых результатов обучающихся – деловая игра.</p>	<p>Экспертная оценка, направленная на оценку сформированности компетенций, проявленных в ходе коллективного решения ситуационных задач</p>

<p>ОК 7. Берет на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.</p>	<p>Взаимооценка, направленная на взаимную оценку индивидуальных и групповых результатов обучающихся – деловая игра.</p>	<p>Экспертная оценка, направленная на оценку сформированности компетенций, проявленных в ходе коллективного решения ситуационных задач.</p>
<p>ОК 8. Самостоятельно определяет задачи профессионального и личностного развития, занимается самообразованием, осознанно планирует повышение квалификации.</p>		<p>Деловая характеристика, направленная на оценку и фиксацию достигнутого уровня общих компетенций. Анализ достижений, направленный на анализ результатов деятельности за определенный период, выявления зоны ближайшего развития обучающегося.</p>
<p>ОК 9. Ориентируется в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности</p>		<p>Качественная оценка, направленная на оценку уровня общих компетенций по таким параметрам как уровень сложности решаемых задач, отбор методов решения задач, соотнесение идеального и реального конечного результата деятельности. Приемы решения задач, направленные на оценку навыков решения задач с использованием инновационных приемов и методов.</p>